



# Rapport de Situation Comparée

## 2018

## DÉFINITION D'UN RSC

Le Rapport annuel relatif à la Situation Comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes est **complémentaire du Bilan Social**.

Il est établi à partir **d'indicateurs pertinents définis par décret** et repose sur des **éléments chiffrés et sexués** qui retracent, pour chacune des catégories professionnelles, la **situation respective des femmes et des hommes** en matière d'embauche, de formation, de promotion professionnelle, de qualification, de classification, de conditions de travail et de rémunération effective.

## OBJECTIFS DU RSC

- ✓ **Mesurer** : indicateurs annuels pertinents et pérennes
- ✓ **Comprendre** : outil de dialogue social et de diagnostic
- ✓ **Agir** : politique RH/RSE, construction de plans d'actions ciblés et réflexion sur les mesures correctives à envisager, notamment dans la phase d'élaboration du dossier de candidature au Label Egalité.

## LE SOMMAIRE ET LES INDICATEURS

■ Introduction 9

■ Effectifs généraux 13

Effectifs par catégorie, statut et filière; âges moyens et médians; emplois supérieurs et dirigeants et flux annuel des nominations à ces emplois

■ Personnels enseignants 21

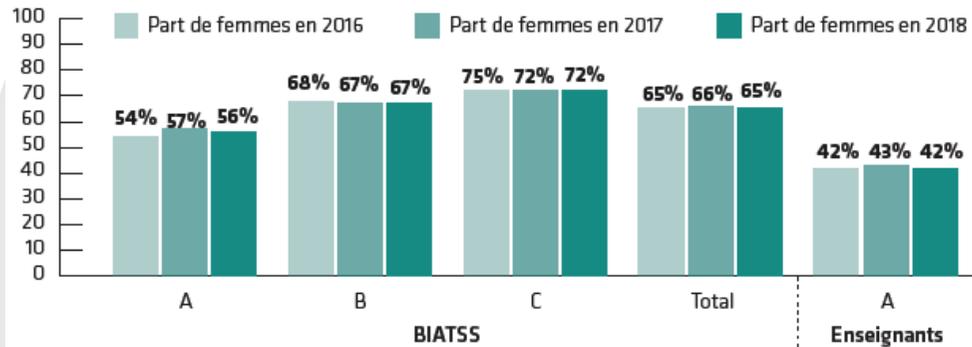
■ Personnels BIATSS 81

Répartition par statut et âge; parcours professionnel type par corps et grade / filières professionnelles /catégories hiérarchiques et corps; répartition par secteur disciplinaire, section et groupe CNU ; recrutements 2018; changements de statut, de corps ou de grade; rémunération; formation continue; temps de travail ; congés et absences; durée du travail; handicap; départs

■ Annexes 131

# CHIFFRES CLÉS POUR L'ÉTABLISSEMENT

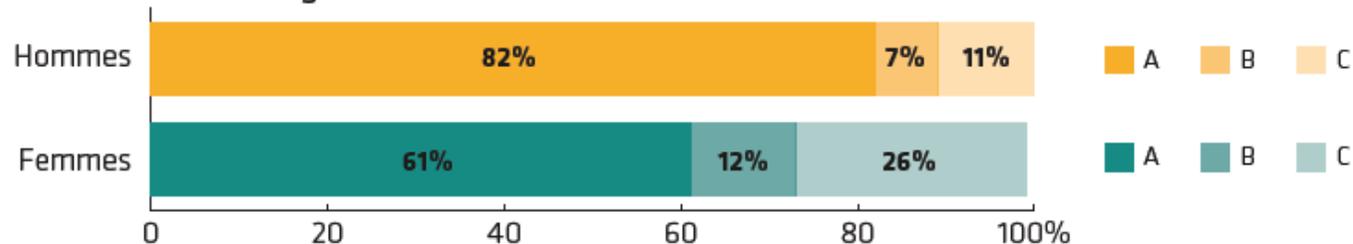
Évolution sur 3 ans de la part des femmes selon le type de population (BIATSS, enseignantes) et la catégorie hiérarchique



Part des femmes par catégorie et statut

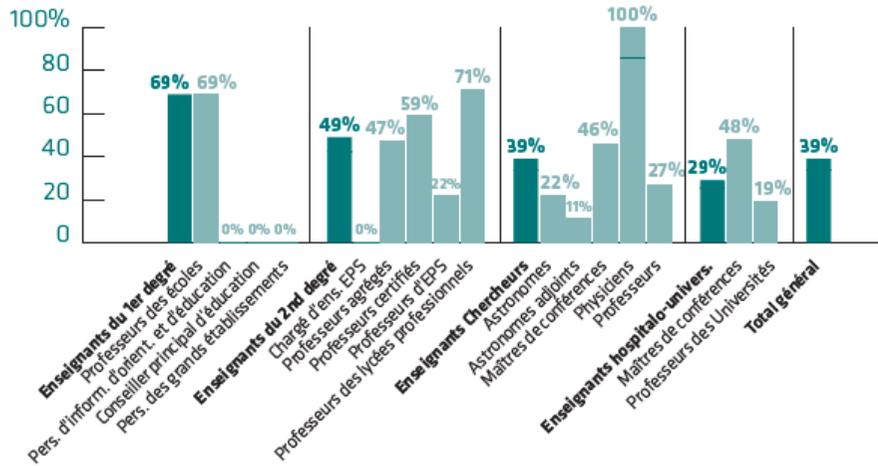
	Fonctionnaires	Contractuels	Total
A	43%	50%	45%
B	66%	70%	67%
C	71%	75%	72%

Pyramide catégorielle comparée entre les femmes et les hommes enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS

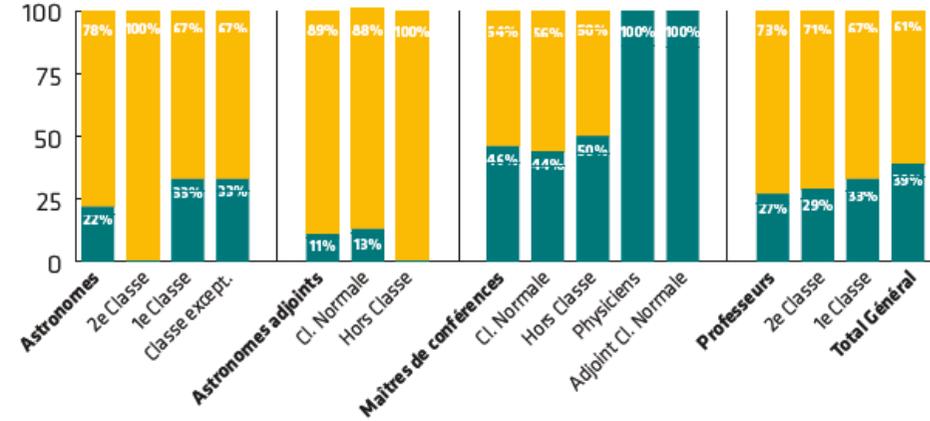


# POUR LES ENSEIGNANTS

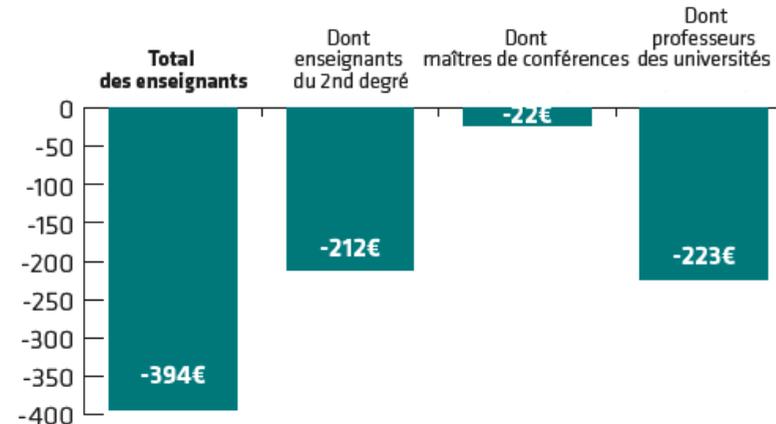
Part des femmes chez les enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs fonctionnaires par filière et corps



Répartition des femmes et des hommes enseignants-chercheurs par corps et grade

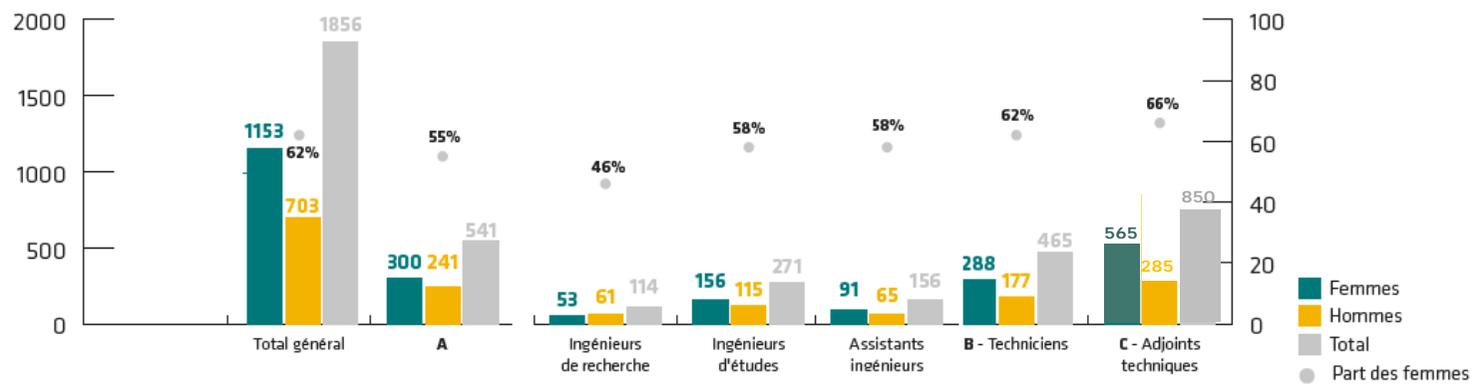


Écarts de rémunération nettes mensuelles moyennes des enseignants par sexe et principales filières

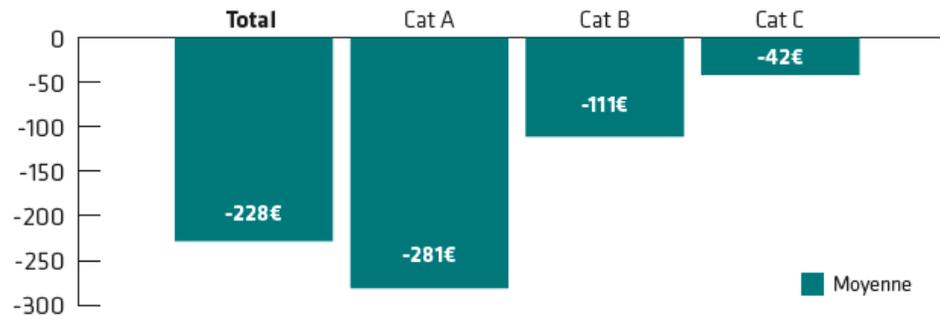


# POUR LES BIATSS

Part des femmes pour la filière des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et de formation (ITRF) fonctionnaires par catégorie hiérarchique et corps

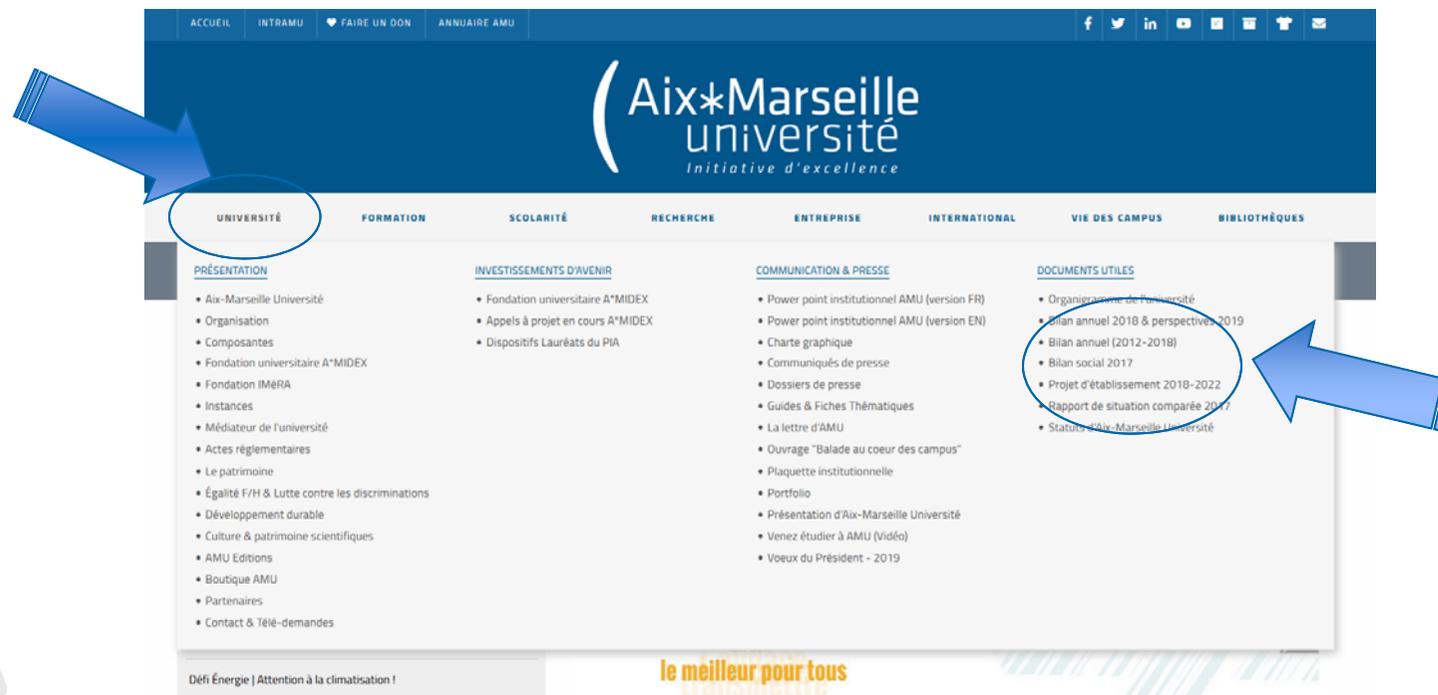


Écart de rémunération nettes mensuelles moyennes des BIATSS par sexe et principales filières



## ET ENSUITE ?

- Utilisation des données du RSC et du Bilan Social par les GT labellisation (Analyse, diagnostic, définition d'objectifs et dossiers de candidature)
  - HRS4R
  - Label Egalité AFNOR
- Appropriation de ces indicateurs par les Composantes et les Services mais aussi par les personnels pour permettre un dialogue social de qualité.





Un grand merci à toutes les personnes qui ont contribué  
à la réalisation de ce document, notamment  
le Bureau Métiers et Perspectives de la DRH  
et la Direction de la Communication !